



RYOYUKAI

# 医療法人社団良友会 山陽病院・介護老人保健施設藤崎苑

- 事業内容**
- ◆山陽病院（精神科・神経内科・内科・歯科・精神科デイケア）
    - ・外来/入院を中心とした精神疾患の方への医療的ケア
    - ・精神疾患の再発防止や社会復帰などを目的とするリハビリテーション
  - ◆藤崎苑（入所・ショートステイ・通所リハビリテーション）
    - ・在宅への復帰を目標に心身の機能回復訓練のサービスを提供
    - ・普段は自宅で生活を送っている要介護者・要支援者が、より自立した日常生活ができるよう支援するサービス
  - ◆訪問看護ステーション桑の実
    - ・看護師等が、かかりつけの医師と連携のもとに、看護サービスを提供し、心身の機能の回復を支援するサービス

会社概要	社名	イリョウホウジンシャダンリョウユウカイ 医療法人社団良友会	サンヨウビョウイン 山陽病院	カイゴロウジンホケンシヤク 介護老人保健施設	フジサキエン 藤崎苑
	所在地	〒702-8006 岡山県岡山市中区藤崎465			
	代表者	理事長 中島 唯夫			
	部署、人事担当者	事務部 廣瀬 結香・加藤 大輝			
	電話番号	086-276-1101			
	E-mail	jinji@ryoyukai.or.jp			
	ホームページ	http://www.ryoyukai.or.jp/			
	資本金	20,000千円			
	売上高	1,500,000千円			
	設立年月	昭和55年10月			
	従業員	約240名			
		<b>応募書類について</b>  履歴書・成績証明書 卒業見込み証明書 作文(医療業界及び良友会を選んだ理由について)800文字・横書きを送付			

- 特色**
- 良友会では、未経験でも安心して働けるように1年間プリセプターの先輩が指導してくれます。新入職員研修では接遇研修をはじめ就業規則や法人の理念、栄養、感染など幅広い研修内容となっています。フォローアップ研修もあります。その他内部研修プログラムや外部研修、そして今年度はランチョンセミナーも開催します。院長自ら精神疾患をはじめ、薬や技術治療などの知識を少人数体制で行うのもまた魅力です。
- ワークライフバランスに取り組んでおり、笑顔でイキイキ働ける職場づくりをしています。福利厚生も充実しており、互助会制度、職員旅行、昼食補助、時間単位年次有給休暇、くるみん（子育てサポート企業）で男性の育児休業取得実績、配偶者出産特別休暇など、女性だけではなく男性も働きやすい環境づくりをめざしています。
- 看護部では、CVPPPの研修にも取り組んでいます。専門性を高める研修の一つです。

## 募集職種

諸手当	早出・日祝・夜勤・正月・住宅・扶養・保育等
期間	期間の定めなし（試用期間3か月）
雇用形態	正社員
休日/休暇	年間公休数115日 有給休暇（時間単位取得可能） 慶弔・育児介護休業・看護休暇・介護休暇・リフレッシュ休暇・配偶者出産特別休暇
福利厚生	各種休業元備・互助会制度・職員旅行・昼食補助・制服貸与（クリーニング無料）
勤務時間	①8:30-17:00
	公認心理士/臨床心理士
制度	
募集人数	1名
大学院卒	180,000円
大学卒	170,000円
公認心理士	10,000円
臨床心理士	10,000円
精勤手当	10,000円

## 研修制度

- ・内部研修
- ・外部研修
- ・研究発表会

## 新人研修

- プリセプター制度
- 未経験でも講義・実技でバッチリ!

笑顔で  
イキイキ  
働ける職場

## CVPPP

身体的介入技術としてのではなく、攻撃的な患者にケアとして如何に適切に関わるかという治療的な視点でプログラムを構成し、リスクアセスメントの方法、コミュニケーション技術による興奮状態への介入法、身体的介入技法、心理的サポートの研修も積極的に行っています。

# 山陽病院で働こう！



## 【先輩の面倒見がいい】

良友会では、**プリセプター制度**を20年以上実施しています。

**未経験の学生さんも安心して下さい。** 私たちが、1年間わからない

ことや、不安なこと、なんでも相談にのります。解決できない問題が起きたときは、上司やミーティングなどの中で意見をもらうことも。面談（世間話から仕事の悩みまで気軽に相談しやすい雰囲気）があるので今後していきたいことや、仕事への想いを話すことができます。

アツイ先輩も多く、親身になって教えてくれます。**なんでも気軽に相談できる環境**にあります。新卒から定年まで年齢層も様々です。休憩時には、世間話からおいしい料理レシピまで教えてくれることも！

## 【サポートは任せて！】

良友会では、新入職員全員を1年間しっかりサポート！プリセプターの先輩に何でも相談・質問してください。スキルアップのサポートでは、教育プログラムの研修の他、ランチョンセミナーや新入職員対象の研修（1年間）もあり、医療福祉についてサポートします。

